

## 令和6年度 みのりサングリーン 事業計画

事業所名	みのりサングリーン		
施設長名	田中 幸子		
実施事業	生活介護・施設入所支援・短期入所		
開設年月日	昭和58年4月1日		
所在地	鳥取県倉吉市和田東町914-58		
正規職員（総合職）数	5名		
正規職員（一般職）数	6名		
準職員数	フルタイム：2名	パートタイム：0名	
契約職員数	フルタイム：5名	パートタイム：0名	
定員	31名	目標利用者数	30人/日 利用率 97%
職員配置	施設長1名・施設長補佐1名・サービス管理責任者1名 事務員1名・生活支援員8名・看護師3名・管理栄養士1名 調理員2名 計 18名		

### 1 基本方針

ご利用様が安心して生活し、自己の能力を最大限発揮して自立した日常生活又は社会生活を営むことが出来るよう、必要に応じたサービスの安定的な提供と安全・快適な施設環境の実現に努めます。

### 2 運営

#### (1) ご利用者様本位のサービスの徹底

- ① 各職員が連携・協力しながら、安心・安全の確保に努めるとともに、ご利用者様の個別支援計画に基づき、身体状況等に応じた作業訓練・機能訓練・レクリエーション等、個々に寄り添ったサービスを提供します。
- ② 利用サービスの改善を図っていくため、ご利用者様全員を対象にした施設利用満足度調査により、支援サービスの状況を検証し、サービスの質の向上に努めます。

#### (2) 人材育成の充実

質の高いサービスを安定的に提供するため、職員それぞれの知識・能力に応じた研修への参加等、学ぶ機会を確保し、専門性の向上に努めます。

#### (3) 地域との連携の強化

施設を地域の福祉資源として位置づけ、地域社会のニーズに積極的に対応するとともに、地域とご利用者様との交流等、地域に開かれた施設にしていくよう、関係機関・事業所等との連携・協力関係を強化します。

#### (4) オンライン面会

タブレット端末を活用したオンラインの面会を提供し、遠方の方など、ご家族様や知人と会う楽しみを維持します。

### 3 主な実施事業活動

#### (1) 施設整備事業

食堂天井照明のLED交換	291千円
レクリエーション室と 廊下天井照明のLED交換	380千円
談話室照明器具取替	303千円
居室クローゼット扉改修	3,487千円
業務用冷凍冷蔵庫購入	487千円

#### (2) 事業活動

##### ① リハビリ活動

スポーツレクリエーション・運動器具を使用して機能訓練、軽作業（紙器加工）を実施します。

##### ② 創作活動

紙芝居・貼り絵等の制作に取り組みます。劇・合唱・踊りなどを発表する機会を提供します。

##### ③ 地域交流会（運動会・作品展）

6月、11月にご家族様、地域住民・小中学校の方・地域ボランティア等との交流を図ります。

##### ④ 卓球バレー

鳥取県障がい者スポーツ協会・鳥取県卓球バレー協会等の練習会や県内外試合に出場し、他の会員様との交流を図ります。

##### ⑤ コスモスプロジェクト

「苗を作る・植える・種の収穫」を掲げ、咲いた花を押し花に加工（栞）、作品展に来所されたお客様に提供します。

##### ⑥ ご利用者様の、「目で見て選ぶ楽しみ」を体験していただき、社会的視野、喜びを提供すると共に、活力を引き出すため、個別での買い物外出を取り入れます。

##### ⑦ 園芸クラブの一環として、野菜作りを取り入れ、「育てる・収穫する・食す」ことの喜びや、楽しさを共に味わう機会を提供します。

##### ⑧ ご利用者様の健康管理については、嘱託医と連携し、健康相談（月2回）及び、定期健康診断・細菌検査・大腸がん検査（年2回）を行います。

### 4 危機管理・BCPの推進

#### (1) 地震、風水害等の自然災害対策及び火災等の予防・発生時の対応

①災害が発生した場合又は発生する恐れがある場合には、災害対応マニュアル及びBCP（水害・震災編）に沿って対応し、人命を守ると共に、必要な業務の継続、被害の軽減に努めます。

施設の実態に即した防災訓練

消火避難訓練（夜間想定：最低2回）

地震想定（10月）

救命救急講習（8月）

風水害想定（7月）に対しての訓練を実施し、訓練後の検証を行い、必要に応じてマニュアルの整備及びBCPの見直しを行います。

②向山地内、施設周りの点検及び危険箇所の把握を近隣施設と実施（月1回）し、情報共有を図り、異常が発見された場合は、法人本部と連携して対応します。

③自然災害、火災等の発生時については、法人本部、倉吉市役所防災安全課、中部ふるさと広域連合消防局警防課等と連携して対応します。

## （2）感染症・食中毒等の予防対策及び発生時の対応

日頃から感染症発生動向を把握し、感染症に関する情報収集を行い、「感染症予防マニュアル」に基づき、基本的予防対策を徹底すると共に、BCP（感染症編）に沿って対応し、人命を守り、必要な業務の継続、被害の軽減に努めます。また、定期的に感染症対策委員会を開催し、感染症対策の協議及び感染対策についての情報共有を図ります。

なお、感染症・食中毒等の発生時については、法人本部、嘱託医及び鳥取県感染症対策局、倉吉保健所等と連携して対応します。

## （3）施設内・屋外行事での事故防止対策及び事故発生時の対応

①ご利用者様が日常生活での安心・安全の観点から、転倒・けが防止などヒヤリハットやアクシデントの報告書を集計し、事故対策委員会に於いて定期的に集計した結果を検証し、事故を未然に防ぐと共に必要に応じて事故対応マニュアル等の整備をします。

②日々の運動（機能訓練・音楽に合わせた体操等：ラジオ体操も含む）をすることで下肢筋力を強化し、転倒防止に努めます。また、ご利用者様一人ひとりの状態に合わせた食事の提供、レクリエーション時に、口腔体操を取り入れ誤嚥等に繋がる事故を未然に防ぎます。

③事故が発生した場合、周囲の状況及び当該ご利用者様の状況を判断し、安全確保を最優先に行動し、必要な措置を講じます。併せて、関係部署及びご家族様等に速やかに連絡し、状況によっては、医療機関への受診等が必要な場合は、迅速にその手続きを行います。④車両について使用前の日常点検などの安全管理を徹底するほか、運転の状況などを把握するため、運転日誌等の記録を行います。

安全運転管理者を選任し、運転者に対する運転指導や運転者の状況把握に努めます。また、アルコールチェッカーを使用し、酒気帯び運転を防止します。

## 5 職員の資質の向上と研修

ご利用者様に適切なサービスを提供するため、専門知識の習得、言葉遣い・態度等、ご利用者様の尊厳を大切にし、職務に対する意欲向上と職員相互の協力関係の構築に努めます。

### （1）外部研修への参加

障害福祉サービス従業者研修・相談支援従業者研修等に積極的に参加し、学習意欲を高め、キャリアアップを図ることにより全職員の資質向上とサービスの満足度を高めます。

## (2) 法人内部研修への参加

法人内の研修は、研修内容に応じた職員が参加し、施設の業務に活かします。

## (3) 施設内の OJT・職員研修の実施

- ① 職場の一員として連帯感を持ち協力し合って働ける（協働）チームワークを形成していくためにも、施設内会議、研修等でスキルアップを目指します。
- ② 研修してきた事柄に関しては、伝達研修を行い今後の支援に活かせるよう、共通理解を図ります。
- ③ 実務経験の少ない職員については、知識・技能に関して経験の高い職員により実務を通じた研修を行い、職員全体のレベルアップを図ります。
- ④ 接遇委員会（接遇委員）を中心とした言葉遣い・態度等、研修で学んだものを活かし、職員としての在り方を再認識しながら日々の業務に携わります。
- ⑤ 職員に対し、道路交通法等関係法令を遵守し、交通安全に努めるように、研修などを通じて安全教育を実施します。

## (4) 職員の資格取得のための取組み

法人の「国家資格等取得者に対する助成金要領」による資格取得に対する助成制度を活用し、職員の資格取得意欲とキャリアアップを促します。

## (5) 職員間の日常的な連携、「報・連・相」の徹底

朝礼・終礼時の報告・連絡を徹底し、ご利用者様へのサービス提供に関する職員間の情報共有を図ります。

## 6 ガバナンスの強化

法令及び法人内諸規程に基づき事務・事業を適切に行うと共に、個人情報保護、施設内での虐待防止及びその他法令等の違反行為の防止を徹底するため、事業所内の研修等を実施します。

また、虐待防止委員会において、虐待未然防止や虐待事案発生時の検証や再発防止策の検討等を行います。

## 7 SDGs の推進

### 目標 1 2 「つくる責任 つかう責任」

「フードロスの削減」として、ご利用者様の個々に合わせた食事量や調理方法を見直し、食材の使用法、在庫の管理をして、食材の廃棄ゼロを目指します。

### 目標 3 「すべての人に健康と福祉を」

ペットボトルキャップ回収（リサイクル）は、貧困で苦しむ世界の子ども達へのワクチン代、医療支援の寄付などに使われています。リサイクルゴミとして回収する活動に積極的に取り組みます。

### 目標 1 0 「人や国の不平等をなくそう」

鳥取県発案のあいサポート運動に積極的に取り組みます。

「あいサポートメッセンジャー養成研修」に参加し、あいサポートメッセンジャーを増やします。また、メッセンジャーになった職員が、当法人内や地域で研修講師となり、あいサポーターを育てていきます。

## 8 職員の健康維持・増進

職員の健康管理については、年1回（夜勤者は年2回）の定期健康診断、細菌検査、大腸がん検査を行います。定期健康診断の結果は産業医の指導に基づき、早期に対応することで、生活習慣病の予防・重症化防止に取り組みます。

また、ハラスメント防止や、メンタルヘルスの維持増進のための研修に積極的に参加し、それを職員間で伝達研修し情報共有を図り、心身の異常の早期発見に努めます。

## 9 各種団体との連携・地域交流及び地域貢献

ご利用者様やご家族様と、保育園・小学校、地域・団体等との交流の場を設け、社会参加を積極的に図ることを目指します。

### (1) 広報紙の発行・配布

発行回数：年4回

配布先：県内各市町社協、各コミュニティセンター、各種団体、関係施設等

### (2) 地域交流行事、地域行事への施設参加等（※区分コード表1参照）

- ・社小学校との交流（年間）：C（5月・10月・11月・3月）
- ・障がい者スポーツ教室等（随時）：C（7月）
- ・障がい者フォーラム等：C（12月）
- ・鳥取県卓球バレー協会に参加（県内の練習会・県内外の大会）：C（9月）
- ・鳥取県身体障害者体育大会：C（9月）
- ・倉吉市身体障害者体育大会：C（6月）
- ・鳥取県さわやか車いすマラソン大会：C（9月）

## 10 年間行事計画等

別紙のとおり

別紙

令和6年度 行事計画表

施設名 : みのりサングリーン

月	行 事		会 議		職員研修		安全・防災	施設整備・点検
	施設内	施設外	施設会議	外部主催会議	法人・職場研修	外部主催研修		
4月	創立記念日:D 誕生会:B	花見(打吹公園):D	職員会議・支援員会議 障がい者虐待防止チェックリスト分析 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 第一回感染症対策委員会	倉吉市身体障害者福祉協会総会 鳥取県身体障害者施設協議会総会	処遇接遇部会		細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回)	掃除・洗車 消防用設備自主点検 電気保安管理(業者) 環境整備(点検・草刈)
5月	誕生会:B 端午の節句茶会:D 屋外昼食会:D	社小学校交流会:C 社小学校運動会参加:C	リスクマネジメント研修 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議 施設利用満足度調査分析		処遇接遇部会 新任者研修(法人)	公正採用選考人権啓発推進員研修会	細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回)	掃除・洗車・発電機作動点検 消防用設備自主点検 居室照明器具取替 環境整備(点検)
6月	運動会:B 誕生会:B 調理実習(ちまき作り)D	あやめ池遠足:D	人権学習(処遇接遇) 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議 第一回事故・虐待防止対策委員会	苦情解決研修会	処遇接遇部会 WEB研修	食中毒予防研修会	細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回)	掃除・洗車 消防用設備自主点検 環境整備(点検・草刈)
7月	誕生会:D 屋外昼食会:D	倉吉市障がい者体育大会:C 小遠足D	食中毒予防研修 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議	鳥取県身体障害者施設協議会施設長会	処遇接遇部会	サービス管理責任者研修	細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) 全利用者・全職員健康診断 風水害・土砂災害避難訓練	掃除・洗車 消防用設備自主点検 電気保安管理(業者) 環境整備(点検)
8月	バイキング昼食会:D 誕生会:D 夕涼み会:D	福祉の里夏祭り:A	救命救急講習会 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議	鳥取県身体障害施設協議会生活支援部会	処遇接遇部会 WEB研修		細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) 救命救急講習	掃除・洗車・発電機作動点検 消防用設備自主点検 環境整備(点検・草刈)
9月	誕生会:D	車いすマラソン大会:C	個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議 第二回事故・虐待防止対策委員会 第二回感染症対策委員会	鳥取県身体障害施設協議会給食部会 苦情解決研修会	処遇接遇部会	苦情解決担当者研修会 倉吉市部落解放集会	細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) 消火避難訓練	掃除・洗車 消防用設備点検(業者)
10月	誕生会:D	小遠足・倉養祭:C 社小学校交流会:C	食中毒予防研修会 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議	鳥取県身体障害施設協議会保健衛生部会	処遇接遇部会 高齢者部会スキルアップ研修 WEB研修	障がい者虐待防止セミナー	細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) 避難訓練(地震)	掃除・洗車・発電機作動点検 消防用設備自主点検 電気保安管理(業者) 環境整備(点検)
11月	作品展(地域交流):B 誕生会:D	社小学校学習発表会 *c 鳥取県障がい者スポーツフェスティバル:C 福祉の里文化祭:C	感染症予防・対策研修 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議	鳥取県肢体不自由児者父母の大会	処遇接遇部会 一般職員研修	苦情解決事業研修会	細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回)	掃除・洗車 消防用設備自主点検 環境整備(点検・草刈)
12月	クリスマス交流会:B 忘年会:D 誕生会:D	あいサポートフェスタ2024:C	口腔ケア講習会・職員会議・支援員会議 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 第三回事故・虐待防止対策委員会 第三回感染症対策委員会		処遇接遇部会 中堅職員研修会	中部障がい者フォーラム	細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) 消火避難訓練	掃除・洗車 消防用設備自主点検 環境整備(点検)
1月	年始顔合わせ:D とんど祭り:B 新年会:D 誕生会:D	部落解放文化祭:C	障がい者虐待防止研修 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議		処遇接遇部会		細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) ノロウイルス(給食担当者)	掃除・洗車・発電機作動点検 消防用設備自主点検 電気保安管理(業者) 環境整備(点検)
2月	節分(豆まき):D 誕生会:D		支援計画作成研修 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 職員会議・支援員会議 施設利用満足度調査	鳥取県身体障害施設協議会施設長会	処遇接遇部会		細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) 全利用者・夜勤職員健康診断	掃除・洗車 消防用設備自主点検 環境整備(点検)
3月	誕生会・交流会B 記念撮影:D ひなまつり茶会:D	社小学校交流会C	支援計画作成研修・職員会議・支援員会議 個別ケア会議・ヒヤリハット報告会 第四回事故・虐待防止対策委員会 第四回感染症対策委員会		処遇接遇部会 管理職員研修会		細菌検査(全利用者・全職員) 健康相談(月2回) 消防設備点検(協同警備)	掃除・洗車 消防用設備点検(業者) 環境整備(点検)

※体重測定(月1回)・バイタル測定(入浴日に血圧・体温)

※各ルーム代表者会・給食委員会(月1回)

※向山3施設環境整備(点検・打ち合わせ)

※鳥取県卓球バレー協会参加(年数回練習会・県内外交流試合)

※作品展(慰問:倉吉東中学校吹奏楽部)

※防災対策委員会